

## POLITICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

La presente política propone establecer e incentivar de manera transversal y articulada una cultura en Vásquez & Rodríguez Ltda enfocada a la diversidad, equidad e inclusión, bajo los siguientes compromisos:

- Promover la diversidad, inclusión y equidad mediante procesos de reclutamiento y selección, promoción y desarrollo profesional, capacitación y compensación basado en criterios objetivos y en condiciones de igualdad.
- Respetar y defender los derechos humanos del personal.
- Valorar la diversidad del talento humano y promover ambientes de trabajo incluyentes en todos los niveles de la organización.
- Ofrecer igualdad de trato, de oportunidades y beneficios, sin distinguir sexo, género, etnia, orientación sexual, capacidades especiales entre otros buscando eliminar posibles desigualdades.
- Desarrollar iniciativas que contribuyan a prevenir, atender, sancionar y erradicar el acoso laboral y sexual.
- Promover un ambiente laboral libre de violencia que favorezca el respeto y las buenas relaciones interpersonales en todos los niveles de la organización.
- Promover un balance entre la vida laboral, familiar y personal, así como la corresponsabilidad de hombres y mujeres con el cuidado y atención a la familia.
- Promover iniciativas dirigidas a los diferentes grupos de interés que contribuyan a reducir la brecha de género.

Aprobó,



María Leonor Vásquez Silva

Representante Legal

Actualización: 19 de junio de 2024 Versión 1



[www.vasquezrodriguez.com](http://www.vasquezrodriguez.com)

- REPARACIÓN Y BOBINADO DE MOTORES ELÉCTRICOS ALTA Y BAJA TENSIÓN - MÁQUINAS DE SOLDAR - GENERADORES - TRANSFORMADORES
- MANTENIMIENTO PREDICTIVO - TERMOGRAFÍA - ANÁLISIS DE VIBRACIONES Y AISLAMIENTO DE BOBINADOS EN MÁQUINAS ROTATIVAS

gerencia@vasquezrodriguez.com  
mantenimiento@vasquezrodriguez.com  
contabilidad@vasquezrodriguez.com  
servicioalcliente@vasquezrodriguez.com